

شماره: ۹۵/۱۳۸۰۰/۵۰/۱۰۰
تاریخ: ۱۳۹۵/۲/۶
پست:



وزیر

بسمتعالی

کلیه شرکت های مادرتخصصی و مراکز آموزشی و پژوهشی تابعه

در اجرای بند "هـ" ماده ۵۰ قانون برنامه پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران و بخشنامه شماره ۲۴۹۲۰۰ مورخ ۹۴/۱۲/۲۲ وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی، نسبت به تمدید قرارداد سال ۱۳۹۵ کارکنان دارای قرارداد کارگری موقت ماده ۱۲۴ قانون مدیریت خدمات کشوری و کارکنان انجام کار معین (مشخص) اقدام و حقوق و مزایای آنان به شرح زیر محاسبه و پرداخت گردد:

- ۱- حداقل مزد روزانه ۲۷۰۷۲۲ (دویست و هفتاد هزار و هفتصد و بیست و دو) ریال تعیین می شود.
- ۲- به سایر سطوح مزدی، روزانه ۱۴ درصد مزد ثابت یا مزد مبنا (موضوع ماده ۳۶ قانون کار) نسبت به آخرین مزد مندرج در قرار داد کارگری در سال ۱۳۹۴ اضافه گردد.
- ۳- به حقوق روزانه مشمولین بند فوق که دارای یک سال سابقه کار شده بر اساس جدول پایه سنوات بشرح زیر، یک پایه سنوات اضافه گردد.

گروه	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵	۱۶	۱۷	۱۸	۱۹	۲۰
پایه سنوات	۱۰۰۰	۱۰۰۰	۱۰۰۰	۱۰۰۰	۱۰۰۰	۱۰۰۰	۱۰۰۰	۱۰۰۰	۱۰۰۰	۱۰۰۰	۱۰۰۰	۱۰۰۰	۱۰۰۰	۱۰۰۰	۱۰۰۰	۱۰۰۰	۱۰۰۰	۱۰۰۰	۱۰۰۰	۱۰۰۰

۴- در اجرای بند ۴ بخشنامه شماره ۲۸۹۶۵/۹۰/۹۰ مورخ ۹۰/۱۱/۱۳ معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور، حقوق و مزایای کارکنان انجام کار معین (مشخص) بر حسب حداقل دستمزد بعلاوه پایه سنوات (به روز نمودن پایه سنوات، مجموع سوابق کارکنان که به صورت مستقیم با شرکت با قرارداد مدت معین همکاری داشتند قابل محاسبه می باشد) مندرج در بند الف قرارداد تعیین و پرداخت گردد.

۵- حق اولاد، کمک هزینه مسکن، کمک هزینه اقلام مصرفی خانوار، فوق العاده اضافه کار و ... بر اساس ضوابط و مقررات قانونی مندرج در فرم های قرار داد کار معین (مشخص) و قرارداد مشاغل کارگری منضم به بخشنامه شماره ۲۸۹۶۵/۹۰/۹۰ مورخ ۱۳۹۰/۱۱/۱۳ معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور قابل پرداخت می باشد.

شماره:
تاریخ:
پوست:



وزیر

- ۶- مجموع کمک هزینه‌ها و رفاهیات اینگونه کارکنان تا سقف رفاهیات پرداختی به کارمندان رسمی و پیمانی قابل پرداخت می‌باشد.
- ۷- درصد مقطع تحصیلی موضوع بند ۵ بخشنامه شماره ۲۰۰/۹۰/۲۸۹۶۵ مورخ ۱۳۹۰/۱۱/۱۳ برای کلیه کارکنان انجام کار معین (مشخص) بر اساس حداقل دستمزد مذکور در بند ۱ این بخشنامه قابل محاسبه و پرداخت می‌باشد.
- ۸- هر گونه پرداخت خارج از چارچوب این بخشنامه به مشمولین فوق الذکر از ابتدای سال ۱۳۹۵ ممنوع می‌باشد.

حمید چیت‌چیان