

شرکتهای مادر تخصصی، مراکز آموزشی و پژوهشی وابسته

پیرو نامه‌های شماره ۹۸/۲۰۰۳۵/۵۰۰ مورخ ۹۸/۴/۳، شماره ۹۸/۲۰۱۷۱/۵۰۰ مورخ ۱۳۹۸/۴/۴ و شماره ۹۸/۲۰۷۸۸/۵۰۰ مورخ ۱۳۹۸/۴/۱۰ درخصوص معرفی شرکت بیمه آتیه‌سازان حافظ و سایر بیمه‌گران و در راستای اجرای بند یک از روش اجرایی قرارداد گروهی بیمه تامین و حفظ سلامت کارکنان صنعت آب و برق در دوره ۹۸-۹۹ (به شماره ۹۸/۲۰۰۰۸/۵۰۰ مورخ ۹۸/۲۰۰۴/۰۲) و با عنایت به درخواست همکاری شرکت‌های بیمه ملت، البرز و تجارت نو، نمونه قرارداد مرتبط با بیمه‌گرهای فوق، ابلاغ می‌گردد. لازم به یادآوری است که تصویر این قراردادها در سایت دفتر توسعه منابع انسانی وزارت نیرو به آدرس <http://hrd.moe.gov.ir> قابل دسترسی می‌باشد. با در نظر گرفتن اطلاعات ذیل، آن شرکت و شرکت‌های زیرمجموعه، صرفاً بر اساس متن و شرایط نمونه قراردادهای ابلاغی فوق‌الذکر مجاز به عقد قرارداد با شرکت‌های بیمه‌گر منتخب می‌باشند:

مناقصه‌های ارزیابی عملکرد بیمه‌گران

نام شرکت بیمه‌گر	درصد سهم شرکت بیمه‌گر در قرارداد همان وزارت نیرو در دوره ۹۸-۹۹ ۱۷ درصد افزایش نسبت به سال قبل	درت اتخاذ پروانه خدماتی قابل پروانه (روز)	میزان رضایتمندی از شرکت بیمه‌گر طبق نظرسنجی فصل آماه از بیمه‌شدگان بر اساس نمونه‌های انتخابی مربوط به بهمن ماه ۹۸ (۱-۱۰)	درصد افزایش آکایش تواکمی ملی سال نسبت به سال قبل
ملت	۱/۷۹	۱۸/۳۳	۵/۱۳	۲۰
البرز	اولین سال ورود	-	-	۰
تجارت نو	اولین سال ورود	-	-	*

\* به دلیل نبود اعداد نسبت توانگری در گزارش بیمه مرکزی جمهوری اسلامی ایران، اطلاعاتی درج نشده و این شرکت دارای سطح یک توانگری مالی می‌باشد.

با توجه به عملکرد شرکت‌های بیمه‌گر در دوره قبل، تعدد شرکت‌های بیمه‌گر مجاز ابلاغ شده می‌تواند در انتخاب و بازنگری در روند عقد قرارداد شرکت‌های بیمه‌گذار مدنظر قرار گیرد. همچنین لازم است به استناد بند ۳ بخشنامه شماره ۹۸/۱۸۰۸۶/۵۰/۱۰۰ مورخ ۱۳۹۸/۳/۱۹ مقام محترم وزارت، اطلاعات مرتبط با نحوه ارائه خدمات درمانی شرکت‌های بیمه‌گر به صورت فصلی توسط شرکت‌های مادر تخصصی برای شرکت‌های زیرمجموعه و آن شرکت، جمع‌بندی و به دفتر توسعه منابع انسانی گزارش شود.

محمد صالح اولیاء  
معاون تحقیقات منابع انسانی

رونوشت:

- معاون محترم حقوقی، پشتیبانی و مجلس جهت صدور دستور اقدام مقتضی.
- معاون محترم وزیر و رئیس سازمان انرژی‌های تجدیدپذیر و بهره‌وری انرژی برق (ساتبا) جهت صدور دستور اقدام مقتضی.
- دفتر توسعه منابع انسانی